

§ 15 Anschlussbeschäftigung, Mitteilungspflicht und Weiterarbeit

(1) Beabsichtigt die Trägerin bzw. der Träger der Ausbildung, die Auszubildende bzw. den Auszubildenden nach Abschluss der Ausbildung in ein Dienstverhältnis zu übernehmen, soll er dies der Auszubildenden bzw. dem Auszubildenden spätestens drei Monate vor dem Ende der Ausbildungszeit schriftlich mitteilen. In der Mitteilung kann die Trägerin bzw. der Träger der Ausbildung die Übernahme vom Ergebnis der staatlichen Prüfung abhängig machen. Innerhalb von vier Wochen nach Zugang der Mitteilung soll die Auszubildende bzw. der Auszubildende in Textform erklären, ob sie bzw. er beabsichtigt, in ein Dienstverhältnis zu der Trägerin bzw. dem Träger der Ausbildung zu treten.

(2) Beabsichtigt die Trägerin bzw. der Träger der Ausbildung, die Auszubildende bzw. den Auszubildenden nicht in ein Dienstverhältnis zu übernehmen, soll er dies ihr bzw. ihm drei Monate vor dem Ende der Ausbildungszeit schriftlich mitteilen.

(3) Wird die Auszubildende bzw. der Auszubildende im Anschluss an das Ausbildungsverhältnis beschäftigt, ohne dass hierüber ausdrücklich etwas vereinbart worden ist, so gilt ein Dienstverhältnis auf unbestimmte Zeit als begründet.

§ 16 Sonstige Bestimmungen

(1) Soweit vorstehend keine abweichende Regelung getroffen ist, finden die Arbeitsvertragsrichtlinien der Diakonie Deutschland entsprechend Anwendung.

(2) Die Ausbildungszeit der Auszubildenden, die nach Maßgabe des Pflegeberufgesetzes ausgebildet werden, kann auf die Beschäftigungszeit (§ 11a AVR.DD) angerechnet werden.

Anhang zu § 7 Anlage 10/III – Ausbildungsentgelt

– gültig ab 1. Juli 2022 –

Ausbildungsjahr	Ausbildungsentgelt § 7 Anlage 10/III AVR	Stundenentgelt nach § 20a Abs. 1 AVR	Zeitzuschlag für Überstunden 30 v. H.	Überstundenentgelt nach der Anlage 8 AVR 30 v. H.	Zeitzuschlag für Arbeiten an Sonntagen und Wochenfeiertagen 35 v. H.	Zeitzuschlag für Arbeiten an Wochenfeiertagen, die auf einen Sonntag fallen 50 v. H.	Nacharbeitszuschlag 25 v. H.	Samstagszuschlag 15 v. H.
1	1.190,71 €	7,02 €	2,11 €	9,13 €	2,46 €	3,51 €	1,76 €	1,05 €
2	1.263,83 €	7,45 €	2,24 €	9,69 €	2,61 €	3,73 €	1,86 €	1,12 €
3	1.363,05 €	8,04 €	2,41 €	10,45 €	2,81 €	4,02 €	2,01 €	1,21 €

Wechselschichtzulage nach § 7 Abs. 4 i. V. m. § 20 Abs. 1 AVR-EmK	75,00 €
Schichtzulage nach § 7 Abs. 4 i. V. m. § 20 Abs. 3a) AVR-EmK	37,50 €
Schichtzulage nach § 7 Abs. 4 i. V. m. § 20 Abs. 3b) AVR-EmK	30,00 €

Vertretungszuschlag I nach § 7 Abs. 4 i. V. m. § 20b Abs. 1 Satz 4	22,50 €
Vertretungszuschlag II nach § 7 Abs. 4 i. V. m. § 20b Abs. 1 Satz 5	33,75 €
Vertretungszuschlag III nach § 7 Abs. 4 i. V. m. § 20b Abs. 2	45,00 €

– gültig ab 1. September 2022 –

Ausbildungs-jahr	Ausbildungs-entgelt § 7 Anlage 10/III AVR	Stunden-entgelt nach § 20a Abs. 1 AVR	Zeitzu-schlag für Über-stunden 30 v. H.	Über-stunden-entgelt nach der Anlage 8 AVR 30 v. H.	Zeitzu-schlag für Ar-beiten an Sonntagen und Wochen-feier-tagen 35 v. H.	Zeitzu-schlag für Ar-beiten an Wochen-feier-tagen, die auf einen Sonntag fallen 50 v. H.	Nacht-arbeits-zu-schlag 25 v. H.	Sams-tagszu-schlag 15 v. H.
1	1.190,71 €	7,02 €	2,11 €	9,13 €	2,46 €	3,51 €	1,76 €	1,05 €
2	1.263,83 €	7,45 €	2,24 €	9,69 €	2,61 €	3,73 €	1,86 €	1,12 €
3	1.363,05 €	8,04 €	2,41 €	10,45 €	2,81 €	4,02 €	2,01 €	1,21 €

Wechselschichtzulage nach § 7 Abs. 4 i. V. m. § 20 Abs. 1 AVR-EmK	97,50 €
Schichtzulage nach § 7 Abs. 4 i. V. m. § 20 Abs. 3a) AVR-EmK	37,50 €
Schichtzulage nach § 7 Abs. 4 i. V. m. § 20 Abs. 3b) AVR-EmK	30,00 €

Vertretungszuschlag I nach § 7 Abs. 4 i. V. m. § 20b Abs. 1 Satz 4	22,50 €
Vertretungszuschlag II nach § 7 Abs. 4 i. V. m. § 20b Abs. 1 Satz 5	33,75 €
Vertretungszuschlag III nach § 7 Abs. 4 i. V. m. § 20b Abs. 2	45,00 €

– gültig ab 1. Januar 2023 –

Aus- bil- dungs- jahr	Aus- bildungs- entgelt § 7 Anlage 10/III AVR	Stun- den- entgelt nach § 20a Abs. 1 AVR	Zeitzu- schlag für Über- stunden 30 v. H.	Über- stun- den- entgelt nach der Anlage 8 AVR 30 v. H.	Zeitzu- schlag für Ar- beiten an Sonnt- agen und Wochen- feier- tagen 35 v. H.	Zeitzu- schlag für Arbeiten an Wochen- feier- tagen, die auf einen Sonntag fallen 50 v. H.	Nacht- arbeits- zu- schlag 25 v. H.	Sams- tagszu- schlag 15 v. H.
1	1.310,71 €	7,73 €	2,32 €	10,05 €	2,71 €	3,87 €	1,93 €	1,16 €
2	1.383,83 €	8,16 €	2,45 €	10,61 €	2,86 €	4,08 €	2,04 €	1,22 €
3	1.483,05 €	8,75 €	2,63 €	11,38 €	3,06 €	4,38 €	2,19 €	1,31 €

Wechselschichtzulage nach § 7 Abs. 4 i. V. m. § 20 Abs. 1 AVR-EmK	97,50 €
Schichtzulage nach § 7 Abs. 4 i. V. m. § 20 Abs. 3a) AVR-EmK	37,50 €
Schichtzulage nach § 7 Abs. 4 i. V. m. § 20 Abs. 3b) AVR-EmK	30,00 €

Vertretungszuschlag I nach § 7 Abs. 4 i. V. m. § 20b Abs. 1 Satz 4	22,50 €
Vertretungszuschlag II nach § 7 Abs. 4 i. V. m. § 20b Abs. 1 Satz 5	33,75 €
Vertretungszuschlag III nach § 7 Abs. 4 i. V. m. § 20b Abs. 2	45,00 €

– gültig ab 1. Juli 2024 –

Ausbildungs-jahr	Ausbildungs-entgelt § 7 Anlage 10/III AVR	Stunden-entgelt nach § 20a Abs. 1 AVR	Zeitzu-schlag für Über-stunden 30 v. H.	Über-stunden-entgelt nach der Anlage 8 AVR 30 v. H.	Zeitzu-schlag für Ar-beiten an Sonntagen und Wochen-feier-tagen 35 v. H.	Zeitzu-schlag für Arbeiten an Wochen-feier-tagen, die auf einen Sonntag fallen 50 v. H.	Nacht-arbeits-zu-schlag 25 v. H.	Sams-tagszu-schlag 15 v. H.
1	1.378,87 €	8,13 €	2,44 €	10,57 €	2,85 €	4,07 €	2,03 €	1,22 €
2	1.455,79 €	8,59 €	2,58 €	11,17 €	3,01 €	4,30 €	2,15 €	1,29 €
3	1.560,17 €	9,20 €	2,76 €	11,96 €	3,22 €	4,60 €	2,30 €	1,38 €

Wechselschichtzulage nach § 7 Abs. 4 i. V. m. § 20 Abs. 1 AVR.DD	97,50 €
Schichtzulage nach § 7 Abs. 4 i. V. m. § 20 Abs. 3a) AVR.DD	37,50 €
Schichtzulage nach § 7 Abs. 4 i. V. m. § 20 Abs. 3b) AVR.DD	30,00 €

Vertretungszuschlag I nach § 7 Abs. 4 i. V. m. § 20b Abs. 1 Satz 4	22,50 €
Vertretungszuschlag II nach § 7 Abs. 4 i. V. m. § 20b Abs. 1 Satz 5	33,75 €
Vertretungszuschlag III nach § 7 Abs. 4 i. V. m. § 20b Abs. 2	45,00 €