

§ 15 Anschlussbeschäftigung, Mitteilungspflicht und Weiterarbeit

(1) Beabsichtigt die Trägerin bzw. der Träger der Ausbildung, die Auszubildende bzw. den Auszubildenden nach Abschluss der Ausbildung in ein Dienstverhältnis zu übernehmen, soll er dies der Auszubildenden bzw. dem Auszubildenden spätestens drei Monate vor dem Ende der Ausbildungszeit schriftlich mitteilen. In der Mitteilung kann die Trägerin bzw. der Träger der Ausbildung die Übernahme vom Ergebnis der staatlichen Prüfung abhängig machen. Innerhalb von vier Wochen nach Zugang der Mitteilung soll die Auszubildende bzw. der Auszubildende in Textform erklären, ob sie bzw. er beabsichtigt, in ein Dienstverhältnis zu der Trägerin bzw. dem Träger der Ausbildung zu treten.

(2) Beabsichtigt die Trägerin bzw. der Träger der Ausbildung, die Auszubildende bzw. den Auszubildenden nicht in ein Dienstverhältnis zu übernehmen, soll er dies ihr bzw. ihm drei Monate vor dem Ende der Ausbildungszeit schriftlich mitteilen.

(3) Wird die Auszubildende bzw. der Auszubildende im Anschluss an das Dienstverhältnis beschäftigt, ohne dass hierüber ausdrücklich etwas vereinbart worden ist, so gilt ein Dienstverhältnis auf unbestimmte Zeit als begründet.

§ 16 Sonstige Bestimmungen

(1) Soweit vorstehend keine abweichende Regelung getroffen ist, finden die Arbeitsvertragsrichtlinien der Diakonie Deutschland entsprechend Anwendung.

(2) Die Ausbildungszeit der Auszubildenden, die nach Maßgabe des Pflegeberufgesetzes ausgebildet werden, kann auf die Beschäftigungszeit (§ 11a AVR.DD) angerechnet werden.

Anhang zu § 7 Anlage 10/III – Ausbildungsentgelt

– gültig ab 1. Juli 2024 –

Ausbildungs- jahr	Aus- bildungs- entgelt § 7 Anlage 10/III AVR	Stunden- entgelt nach § 20a Abs. 1 AVR	Zeitu- schlag für Über- stunden 30 v. H.	Über- stunden- entgelt nach der Anlage 8 AVR 30 v. H.	Zeitu- schlag für Arbeiten an Sonn- tagen und Wochen- feier- tagen 35 v. H.	Zeitu- schlag für Arbeiten an Wochen- feier- tagen, die auf einen Sonntag fallen 50 v. H.	Nacht- arbeits- zu- schlag 25 v. H.	Samstags- zuschlag 15 v. H.
1	1.378,87 €	8,13 €	2,44 €	10,57 €	2,85 €	4,07 €	2,03 €	1,22 €
2	1.455,79 €	8,59 €	2,58 €	11,17 €	3,01 €	4,30 €	2,15 €	1,29 €
3	1.560,17 €	9,20 €	2,76 €	11,96 €	3,22 €	4,60 €	2,30 €	1,38 €
Wechselschichtzulage nach § 7 Abs. 4 i. V. m. § 20 Abs. 1 AVR- <u>EmK</u>							97,50 €	
Schichtzulage nach § 7 Abs. 4 i. V. m. § 20 Abs. 3a) AVR- <u>EmK</u>							37,50 €	
Schichtzulage nach § 7 Abs. 4 i. V. m. § 20 Abs. 3b) AVR- <u>EmK</u>							30,00 €	
Vertretungszuschlag I nach § 7 Abs. 4 i. V. m. § 20b Abs. 1 Satz 4							22,50 €	
Vertretungszuschlag II nach § 7 Abs. 4 i. V. m. § 20b Abs. 1 Satz 5							33,75 €	
Vertretungszuschlag III nach § 7 Abs. 4 i. V. m. § 20b Abs. 2							45,00 €	

– gültig ab 1. Juli 2025 –

Ausbildungs- jahr	Aus- bildungs- entgelt § 7 Anlage 10/III AVR	Stunden- entgelt nach § 20a Abs. 1 AVR	Zeitzu- schlag für Über- stunden 30 v. H.	Über- stunden- entgelt nach der Anlage 8 AVR 30 v. H.	Zeitzu- schlag für Arbeiten an Sonn- tagen und Wochen- feier- tagen 35 v. H.	Zeitzu- schlag für Arbeiten an Wochen- feier- tagen, die auf einen Sonntag fallen 50 v. H.	Nacht- arbeits- zu- schlag 25 v. H.	Samstags- zuschlag 15 v. H.
1	1.429,89 €	8,43 €	2,53 €	10,96 €	2,95 €	4,22 €	2,11 €	1,26 €
2	1.509,65 €	8,90 €	2,67 €	11,57 €	3,12 €	4,45 €	2,23 €	1,34 €
3	1.617,90 €	9,54 €	2,86 €	12,40 €	3,34 €	4,77 €	2,39 €	1,43 €
Gültig ab 1. August 2025								
Wechselschichtzulage nach § 7 Abs. 4 i. V. m. § 20 Abs. 1 AVR- <u>EmK</u>							112,50 €	
Schichtzulage nach § 7 Abs. 4 i. V. m. § 20 Abs. 3 AVR- <u>EmK</u>							45,00 €	
Vertretungszuschlag I nach § 7 Abs. 4 i. V. m. § 20b Abs. 1 Satz 4								22,50 €
Vertretungszuschlag II nach § 7 Abs. 4 i. V. m. § 20b Abs. 1 Satz 5								33,75 €
Vertretungszuschlag III nach § 7 Abs. 4 i. V. m. § 20b Abs. 2								45,00 €

– gültig ab 1. September 2026 –

Ausbildungs- jahr	Aus- bildungs- entgelt § 7 Anlage 10/III AVR	Stunden- entgelt nach § 20a Abs. 1 AVR	Zeitzu- schlag für Über- stunden 30 v. H.	Über- stunden- entgelt nach der Anlage 8 AVR 30 v. H.	Zeitzu- schlag für Arbeiten an Sonn- tagen und Wochen- feier- tagen 35 v. H.	Zeitzu- schlag für Arbeiten an Wochen- feier- tagen, die auf einen Sonntag fallen 50 v. H.	Nacht- arbeits- zu- schlag 25 v. H.	Samstags- zuschlag 15 v. H.
1	1.500,00 €	8,43 €	2,53 €	10,96 €	2,95 €	4,22 €	2,11 €	1,26 €
2	1.575,00 €	8,90 €	2,67 €	11,57 €	3,12 €	4,45 €	2,23 €	1,34 €
3	1.650,00 €	9,54 €	2,86 €	12,40 €	3,34 €	4,77 €	2,39 €	1,43 €
Wechselschichtzulage nach § 7 Abs. 4 i. V. m. § 20 Abs. 1 AVR- <u>EmK</u>							112,50 €	
Schichtzulage nach § 7 Abs. 4 i. V. m. § 20 Abs. 3 AVR- <u>EmK</u>							45,00 €	
Vertretungszuschlag I nach § 7 Abs. 4 i. V. m. § 20b Abs. 1 Satz 4							22,50 €	
Vertretungszuschlag II nach § 7 Abs. 4 i. V. m. § 20b Abs. 1 Satz 5							33,75 €	
Vertretungszuschlag III nach § 7 Abs. 4 i. V. m. § 20b Abs. 2							45,00 €	

– gültig ab 1. Juli 2027 –

Ausbildungs- jahr	Aus- bildungs- entgelt § 7 Anlage 10/III AVR	Stunden- entgelt nach § 20a Abs. 1 AVR	Zeitzu- schlag für Über- stunden 30 v. H.	Über- stunden- entgelt nach der Anlage 8 AVR 30 v. H.	Zeitzu- schlag für Arbeiten an Sonn- tagen und Wochen- feier- tagen 35 v. H.	Zeitzu- schlag für Arbeiten an Wochen- feier- tagen, die auf einen Sonntag fallen 50 v. H.	Nacht- arbeits- zu- schlag 25 v. H.	Samstags- zuschlag 15 v. H.
1	1.500,00 €	8,85 €	2,66 €	11,51 €	3,10 €	4,43 €	2,21 €	1,33 €
2	1.575,00 €	9,29 €	2,79 €	12,08 €	3,25 €	4,65 €	2,32 €	1,39 €
3	1.650,00 €	9,73 €	2,92 €	12,65 €	3,41 €	4,87 €	2,43 €	1,46 €
Wechselschichtzulage nach § 7 Abs. 4 i. V. m. § 20 Abs. 1 AVR- <u>EmK</u>								187,50€
Schichtzulage nach § 7 Abs. 4 i. V. m. § 20 Abs. 3 AVR- <u>EmK</u>								75,00 €
Vertretungszuschlag I nach § 7 Abs. 4 i. V. m. § 20b Abs. 1 Satz 4								22,50 €
Vertretungszuschlag II nach § 7 Abs. 4 i. V. m. § 20b Abs. 1 Satz 5								33,75 €
Vertretungszuschlag III nach § 7 Abs. 4 i. V. m. § 20b Abs. 2								45,00 €