

**Protokoll der 60. Sitzung**

**(Stand 25.04.2023)**

|                  |   |                 |            |
|------------------|---|-----------------|------------|
| Ort              | Zoom-Meeting  |                 |            |
| Datum, Uhrzeit   | 25. April 2023, 09:00 Uhr bis 09:45 Uhr               |                 |            |
| Protokollführung | Jörg Hammer   | erstellt am     | 25.04.2023 |
| Sitzungsleitung  | Markus Jung   |                 |            |
| Rechtsgültigkeit | 14 Tage nach Versand, sofern kein Widerspruch eingeht | ... ist gegeben | 09.05.2023 |

- 1 Eröffnung  
Markus Jung hält eine Andacht. Er begrüßt die Mitglieder der ARK-EmK.
  
- 2 Feststellung der Anwesenheit und der Beschlussfähigkeit
  - 2.1 Anwesenheit
 

|                              |                                   |   |
|------------------------------|-----------------------------------|---|
|                              | <u>Dienstgeber Kirche</u>         | <u>Dienstnehmer Kirche</u>  |
| Kirche 1                     | Gabriel Straka                    | Birgit Braeske (entschuldigt)<br>Stellvertretung: Ruth Mittelstädt (entschuldigt) |
| Kirche 2                     | Markus Jung (Vorsitz)             | Martina Klatt   |
|                              | <u>Dienstgeber Diakonie</u>       | <u>Dienstnehmer Diakonie</u>  |
| Bethanien<br>Martha-Maria    | Uwe M. Junga<br>Dr. Tobias Mähner | Marcel Juretzko<br>Torsten Bökelmann  |
| Martha-Maria                 | Petra Schubnell                   | Ralf Scholz (stv. Vorsitz)  |
| Geschäftsführung der ARK-EmK | Jörg Hammer                       | (9 stimmberechtigte Personen)   |
  
  - 2.2 Beschlussfähigkeit  
Herr Jung stellt die Beschlussfähigkeit nach § 20 ARRO fest. Die Dienstgeberseite ist mit absoluter Mehrheit vertreten. Die Dienstnehmerseite ist ebenso mit absoluter Mehrheit vertreten.
  
- 3 Feststellung und Ergänzung der Tagesordnung  
Die vorgeschlagene Tagesordnung wird angenommen.
  
- 4 Protokoll der 59. Sitzung vom 02. November 2022  
Alle Beschlüsse sind klar und nachvollziehbar. Über das Protokoll wird nicht gesprochen. Es ist bereits in Kraft getreten.
  
- 5 AVR
  - 5.1 AVR-EmK, Anlage 8 b und c (stehender Beschluss)  
Kein Vorgang
  
  - 5.2 Rundschreiben ARK-DD  
Kein Vorgang
  
- 6 Arbeitsrechtsregelungsordnung
  - 6.1 Antrag der BDS zum Einfügen einer Anlage 8 d in die AVR-EmK für Mitarbeitende in Kindertagesstätten  
Der Antrag von der Bethanien Diakonissen-Stiftung liegt nochmals vor und wird von Herrn Junga erläutert. Er führt aus, dass die Abweichungen der AVR-EmK vom

Tarifvertrag des öffentlichen Dienstes (TVöD SuE) dazu führen, dass es immer schwerer fällt, qualifiziertes Personal für Kitas zu finden. Insgesamt unterscheiden sich beide Tarife durch unterschiedliche Gewichtungen in den Stufen der Entgelttabellen, am Ende ist der Unterschied jedoch nicht erheblich.

**Beschluss**

Die Entgelttabelle, Zulagen sowie der Eingruppierungskatalog (inkl. Stufenlaufzeiten) des TVöD SuE werden als Anlage 8d (Branchentabelle) in die AVR-EmK aufgenommen. Die Einrichtungen haben diesen Beschluss bis zum 01.01.2024 umzusetzen. (einstimmig)

7 Genehmigungsverfahren der ARK-EmK  
Kein Vorgang

8 Dienstvereinbarungen

8.1 Antrag Come back auf Anrechnung von Inflationszahlungen  
Der Verein Come back e.V. bittet die ARK-EmK, um einen klarstellenden Beschluss, dass Einrichtungen freiwillig bereits vor eventuellen Beschlüssen der ARK-EmK Zahlungen an ihre Mitarbeitenden leisten und diese freiwilligen Leistungen auf ggf. später beschlossene verpflichtende Leistungen angerechnet werden können.

**Beschluss:**

Einrichtungen im Geltungsbereich der ARK-EmK sind befugt, bereits vor eventuellen Beschlüssen der ARK EmK zur Zahlung einer Inflationsausgleichsprämie diesbezüglich freiwillige Zahlungen an Ihre Mitarbeitenden zu leisten. Solche freiwillig gezahlte Inflationsausgleichsprämien können nachträglich angerechnet werden, falls die ARK-EmK die verbindliche Zahlung einer Inflationsausgleichsprämie beschließt. (einstimmig)

8.2 Inflationsausgleichsprämie

Nach aktueller Rechtslage können Dienstgeber beschließen, ihren Dienstnehmern bis zum 31.12.2024 eine Inflationsausgleichsprämie in Höhe von bis zu 3.000 EUR steuer- und sozialversicherungsfrei zu zahlen. Die Kommission diskutiert eine solche Möglichkeit gerade auch im Zusammenhang mit dem Tarifabschluss im öffentlichen Dienst und den diesbezüglichen anstehenden Verhandlungen der ARK DD. Erörtert wird die Möglichkeit, eine solche Prämie ungeachtet weiterer Regelungen zu Tabellenwertsteigerungen einzuführen. Die Berücksichtigung einer solchen eventuellen Prämienzahlung in der nächsten Entgelttrunde der ARK-EmK müsste in diesem Zusammenhang aber sichergestellt werden.

**Beschluss:**

Die ARK aktiviert die Tarifkommission, die bis Ende Mai 2023 zur Höhe und Modalität der Auszahlung einer Inflationsausgleichsprämie einen Vorschlag erarbeitet, aufgrund dessen die ARK-EmK im Umlaufbeschluss eine Entscheidung trifft. (einstimmig)

9 Verschiedenes

9.1 Nachwahl Beisitzerin/Beisitzer Schlichtungsstelle (Dienstnehmer)  
Neuer Beisitzer der Schlichtungsstelle ist Michael Schmidt, Gesundheits- und Krankenpfleger im Krankenhaus Halle.

Termine ARK-EmK

26.10.2023, Zoom-Sitzung

Termine der Schlichtung (kollektivrechtlich)

- 24.05.2023

- 13.09.2023

- 08.11.2023

Vorsitzender der ARK-EmK  
gez. Markus Jung

Geschäftsführung der ARK-EmK  
gez. Jörg Hammer

Versand: 25.04.2023 (zu Prüfungszwecken)  
erneuter Versand nach der Widerspruchsfrist und der Endredaktion am 10.05.2023

Anlagen: Tabellen

## Anlage 8d Regelungen mit Mitarbeitende in Kindertagesstätten

1. Diese Anlage gilt ab dem 01.01.2023 für den in § 1f AVR-EmK genannten Personenkreis.
2. Im übrigen gelten die Bestimmungen der AVR-EmK.
3. . Folgende Bestimmungen in den AVR-EmK gelten nicht:  
§§ 12 bis 16, 20 bis 20b, 21a, 23, 26, 28b, 41, 43 sowie die Anlagen 1 bis 5, 7a, 8, 8a bis 8c, 9, 10 bis 10a und 14 bis 15

Entgelttabelle vom 01.04.2022 bis 31.12.2022 – jeweils anzupassen

| Entgeltgruppe | Stufen         |                        |                          |                          |                          |                          |
|---------------|----------------|------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
|               | Stufe 1        | Stufe 2                | Stufe 3                  | Stufe 4                  | Stufe 5                  | Stufe 6                  |
|               | Neueinstellung | nach 1 Jahr in Stufe 1 | nach 3 Jahren in Stufe 2 | nach 4 Jahren in Stufe 3 | nach 4 Jahren in Stufe 4 | nach 5 Jahren in Stufe 5 |
| S 18          | 4.026          | 4.133                  | 4.667                    | 5.067                    | 5.667                    | 6.034                    |
| S 17          | 3.696          | 3.967                  | 4.400                    | 4.667                    | 5.200                    | 5.513                    |
| S 16          | 3.616          | 3.880                  | 4.173                    | 4.533                    | 4.933                    | 5.174                    |
| S 15          | 3.482          | 3.733                  | 4.000                    | 4.307                    | 4.800                    | 5.013                    |
| S 14          | 3.446          | 3.695                  | 3.992                    | 4.293                    | 4.626                    | 4.860                    |
| S 13          | 3.361          | 3.603                  | 3.933                    | 4.200                    | 4.533                    | 4.700                    |
| S 12          | 3.352          | 3.593                  | 3.910                    | 4.190                    | 4.536                    | 4.683                    |
| S 11 b        | 3.305          | 3.543                  | 3.710                    | 4.137                    | 4.470                    | 4.670                    |
| S 11a         | 3.242          | 3.476                  | 3.642                    | 4.067                    | 4.400                    | 4.600                    |
| S 10          | 3.021          | 3.328                  | 3.482                    | 3.940                    | 4.314                    | 4.621                    |
| S 9           | 2.996          | 3.211                  | 3.463                    | 3.831                    | 4.180                    | 4.447                    |
| S 8 b         | 2.996          | 3.211                  | 3.463                    | 3.831                    | 4.180                    | 4.447                    |
| S 8 a         | 2.932          | 3.142                  | 3.360                    | 3.566                    | 3.768                    | 3.980                    |
| S 7           | 2.856          | 3.061                  | 3.265                    | 3.469                    | 3.623                    | 3.853                    |
| S 4           | 2.731          | 2.927                  | 3.106                    | 3.227                    | 3.342                    | 3.521                    |
| S 3           | 2.572          | 2.757                  | 2.929                    | 3.086                    | 3.158                    | 3.245                    |
| S 2           | 2.377          | 2.490                  | 2.574                    | 2.665                    | 2.767                    | 2.869                    |

### Zulagen

Beschäftigte in den Entgeltgruppen S2 bis S 11 erhalten eine monatliche Zulage von 130 Euro (Teilzeitbeschäftigte anteilig).

### Jahressonderzahlung

Die Jahressonderzahlung soll mit den gleichen Prozentsätzen wie beim BAT-KF berechnet werden.

### Entlastungstage

Regelungen bezüglich Entlastungstagen werden in dem Umfang übernommen, wie sie auch im BAT-KF umgesetzt werden.

## Eingruppierungskatalog

| Entgeltgruppe | Tätigkeit als  |
|---------------|--|
| S 18          | Leiter:in Kita (ab 180 Plätzen), Leiter:in Erziehungsheim  |
| S 17          | Leiter:in Kita (ab 130 Plätzen), ausdrücklich bestellte stv. Leiter:in einer Kita mit mindestens 180 Plätzen                           |
| S 16          | Leiter:in Kita (ab 100 Plätzen), ausdrücklich bestellte stv. Leiter:in eine Kita mit mindestens 130 Plätzen                            |
| S 15          | Leiter:in Kita (ab 70 Plätzen), ausdrücklich bestellte stv. Leiter:in einer Kita mit mindestens 100 Plätzen                            |
| S 14          | Sozialarbeiter:in mit Garantenstellung   |
| S 13          | Leiter:in Kita (ab 40 Plätzen), ausdrücklich bestellte stv. Leiter:in einer Kita mit mindestens 70 Plätzen                             |
| S 12          | Sozialarbeiter:in mit schwieriger Tätigkeit  |
| S 11b         | Sozialarbeiter:in  |
| S 11a         | Ausdrücklich bestellte stv. Leiter:in von Kitas für Menschen mit Behinderung   |
| S 10          | -  |
| S 9           | Leiter:in Kita, koordinierende Erzieher:in, Heilpädagog:in, ausdrücklich bestellte stv. Leiter:in einer Kita mit mindestens 40 Plätzen |
| S 8b          | Erzieher:in mit staatlicher Anerkennung mit schwieriger Tätigkeit  |
| S 8a          | Erzieher:in mit staatlicher Anerkennung  |
| S 7           | Gruppenleiter:in Werkstatt   |
| S 6           | -  |
| S 5           | -  |
| S 4           | Kinderpfleger:in mit staatlicher Anerkennung / Prüfung mit schwieriger Tätigkeit   |
| S 3           | Kinderpfleger:in mit staatlicher Anerkennung / Prüfung, Beschäftigte als Erzieher:innen  |
| S 2           | Beschäftigte als Kinderpfleger:innen   |

## Stufenlaufzeiten

| Heraufstufung in | nach                |
|------------------|---------------------|
| Stufe 2          | 1 Jahr in Stufe 1   |
| Stufe 3          | 3 Jahren in Stufe 2 |
| Stufe 4          | 4 Jahren in Stufe 3 |
| Stufe 5          | 4 Jahren in Stufe 4 |
| Stufe 6          | 5 Jahren in Stufe 5 |

Bei Leistungen der/des Beschäftigten, die erheblich über dem Durchschnitt liegen, kann die erforderliche Zeit für das Erreichen der Stufen 4 bis 6 jeweils verkürzt werden.